

Raport anual 2022

Coaliția Națională „Viața fără violență”

Cuprins:

- I. Sumar
- II. Programe strategice
- III. III. Ce avem de făcut în anul 2023?
- IV. Anexe

Elaborat de Veronica Teleucă, directoarea executivă a Coaliției Naționale  
Aprobat de Consiliul de Administrare 14 martie 2023

## I. Sumar

Anul 2022 a fost marcat de provocări majore externe imprevizibile care a avut și au în continuare un impact mare asupra Coaliției ca și rețea, dar și asupra felului cum organizațiile sunt conectate între ele, cum prestează servicii, cum se dezvoltă. Războiul din Ucraina și consecințele acestuia, riscurile de securitate din regiune, creșterea nivelului de sărăcie, incertitudinea colectivă, creșterea fluxului de migrație, turbulențele politice, etc., toate aceste aspecte au determinat pe de o parte, dezvoltarea și creșterea rezilienței Coaliției, adaptarea la noile condiții, dezvoltarea legăturilor și suportului dintre organizații și sporirea rolului de organizație lideră în mișcarea pentru drepturile femeilor și gestionarea crizei refugiaților iar pe de altă parte, a produs riscuri care afectează și va afecta buna funcționare a Coaliției dacă nu vor fi gestionate atent în următoarea perioadă. Printre aceste riscuri se regăsesc oboseala oamenilor și a organizațiilor, transferul atenției și devierea de la misiunea organizațiilor (mai ales că pentru lucrul cu refugiații/ele au fost alocate finanțări mari, incomparabile cu finanțările alocate anterior domeniului prevenirii și combaterii violenței), evidențierea diferențelor care divizează în special amplificate de finanțările oferite ușor organizațiilor mari, sunt doar câteva care trebuie discutate. A devenit clar că valorile și principiile Coaliției nu sunt tot timpul înțelese uniform de către organizațiile membre, că organizațiile nu se cunosc reciproc și le vine mai greu să înțeleagă cum să se susțină autentic dincolo de proiecte finanțate din extern.

Referitor la finanțare, aparent, domeniul prevenirii și combaterii violenței este susținut și bine finanțat, în special de donatori bi/multilaterali, dar prioritățile sunt dictate de sus în jos, birocratice și greu de accesat pentru organizațiile mici și medii, resursele financiare nu sunt legate de nevoile, oamenii și realitățile locale, sunt în mare parte pe bază de proiecte și nu asigură dezvoltarea instituțională, fără a urmări un impact real pentru viața oamenilor.

Marea majoritate a donatorilor la nivel național nu au o expertiză feministă și nu înțeleg necesitatea de a investi în organizațiile și mișcarea femeilor. Formatul de finanțare și agenda condusă de donatori, goana pentru resurse/proiecte care nu respectă adesea misiunea și mandatul organizațiilor, a contribuit și contribuie la epuizarea emoțională și profesională. Finanțările oferite de donatori pentru gestionarea crizei refugiaților au fost oferite pentru proiecte de scurtă durată și au fost o povară mare pentru organizații din cauza condițiilor impuse, începând de la aplicare și raportare (de exemplu raportare în fiecare zi), dar și atitudinii arogante ale reprezentanților organizațiilor și agențiilor internaționale. Organizațiile membre au menționat că lucrul cu donatorii a fost mai epuizant și stresant decât gestionarea propriu zisă a crizelor și lucrul cu oamenii.

Pentru echipa executivă o mare provocare a fost asigurarea bunei guvernări și a procesului de tranziție de la o formă juridică la alta, atragerea finanțărilor și gestionarea bugetelor prin intermediul a trei organizații membre și entitatea nouă, includerea organizațiilor noi în Coaliție, procesul de advocacy cu autoritățile și donatorii, etc. Coordonarea Coaliției este o activitate grea, consumatoare, foarte personală și intensă și necesită resurse personale și competențe profesionale în același timp.

Totodată, războiul a determinat și militarizarea discursului, focusarea pe situații urgente și /sau impuse de agenda UE în procesul de aderare, în defavoarea domeniului de asigurare a drepturilor omului, creșterea bunăstării sau asigurarea unui sistem de servicii de calitate în special pentru persoanele discriminate, vulnerabile.

În același timp, am continuat procesul organic de dezvoltare și crizele au servit și o oportunitate de reflecție, de schimbare și dezvoltare a rezilienței și suportului reciproc. Am înțeles că nu putem fi o rețea izolată, concentrată exclusiv pe prestarea de servicii pentru victimele violenței,

cum a fost reflectat în prima Strategie, mișcarea pentru drepturile femeilor, prevenirea și combaterea violenței necesită un efort colectiv și dezvoltarea de parteneriate și inițiative comune, dezvoltarea activismului și leadership-ului femeilor la nivel de comunitate, etc. Am creat un spațiu de discuții în cadrul Coaliției care, inițial era unul personal dar care, așa cum se întâmplă în mișcarea feministă a devenit unul politic. Organizațiile au avansat mult în gândirea feministă care include și presiune pe autorități, și advocacy cu donatorii pentru finanțări având la bază principii feministe, s-au solidarizat și susținut reciproc și s-a întărit sentimentul de apartenență de a face parte din coaliție. Organizațiile noi care au venit în Coaliție au adus noi experiențe și perspective cum ar fi lucrul cu tinerii, media, antreprenoriat social, etc. și au diminuat puterea și monopolul organizațiilor mari.

## **II. Programele strategice ale Coaliției Naționale**

Trebuie menționat că Strategia a fost elaborată pentru perioada de 5 ani (2020 – 2024) dar a devenit clar că această perioadă este prea mare pentru un mediu atât incert iar unele rezultate cum ar fi ratificarea Convenției, înregistrarea Coaliției necesită și schimbări strategice. Alte schimbări majore cum ar fi pandemia și războiul, chiar dacă nu au afectat în esență misiunea, viziunea și direcțiile strategice au adăugat altele noi sau mai multă profunzime și complexitate. Astfel, **Programul I** a fost completat cu următoarele direcții:

- diversificarea și extinderea fondurilor, mobilizarea resurselor comunitare ca una dintre priorități,
- dezvoltarea competențelor membrilor Consiliului de Administrare în procese strategice,
- suport organizațiilor în gestionarea crizei refugiaților prin finanțări flexibile, dezvoltare de competențe, prevenirea arderii emoționale
- extinderea granturilor pentru inițiative comunitare și leadership feminin;

**În Programul II au fost incluse activități care au reieșit din procesele de lucru și context cum ar fi:**

- Advocacy pentru finanțări bazate pe necesitățile reale ale fetelor și femeilor, localizarea agendei și priorităților de finanțare;
- Consolidarea capacităților organizațiilor în procesul de implementare a Convenției de la Istanbul;

Referitor la Dezvoltarea organizațională, Coaliția a fost înregistrată ca organizație non-guvernamentală, iar conform legii, instituțiile publice au fost excluse din membri. Totuși, instituțiile publice, centre de plasament pentru femeile victime și potențiale victime au rămas în continuare în componența Coaliției fiind agreată de majoritatea membrilor că acestea vor lua parte în toate procesele de lucru și decizionale dat fiind faptul rolul important al acestora în prestarea de servicii la nivel comunitar. Anul 2023 urmează a fi perioadă de dezvoltare organizațională a Coaliției în calitate de entitate legală, asigurarea și dezvoltarea componentei de buna guvernare, a competențelor echipei de management, Bordului, asigurarea unui management financiar eficient și performant.

## Cele mai importante rezultate de impact:

- Înregistrarea Coaliției ca persoană juridică (într-un proces participativ și incluziv) și extinderea echipei executive, asigurând buna guvernare, management eficient, transparent și profesionist;
- Alegerea noului Consiliu, inclusiv a doi membri externi; Faptul că doi membri ai consiliului de administrație sunt membri externi, activistă și din mediul corporativ poate fi considerat un semn de maturitate și deschidere al Coaliției ai cărei membri s-au perceput de mult timp ca o comunitate închisă formată doar din specialiști care lucrează direct cu victimele fără a permite un spațiu pentru activism, inițiative și idei noi. Mai mult decât atât, noii membri ai Consiliului au adus o experiență nouă și avansată și expertiză în strângerea de fonduri, acordarea de granturi, buna guvernare, lucrul cu donatorii, ceea ce reprezintă direcții destul de noi pentru Coaliție ca rețea și membrii săi.
- Extinderea listei finanțatorilor cu 5 finanțatori noi și majorarea esențială a bugetului (Fond de acțiuni urgente, Madre, agenții ONU) strângere de fonduri comunitare pentru trei femei supraviețuitoare, cofinanțare de către organizațiile membre (10 organizații membre au contribuit la co-finanțarea în sumă de 466,330 mii MDL);
- activităților importante;
- Organizarea de evenimente mari și de impact; Marș feminist, proteste pentru ratificarea Convenției, Conferința internațională a doua ediție, audieri publice în Parlament etc.
- Extinderea Coaliției și aderarea a 5 organizații noi, diferite de prestatorii clasici de servicii: organizații care au început ca activiste, care lucrează cu fete și tineri, femei cu dizabilități, organizație media, organizație din Găgăuzia;
- Dezvoltarea și extinderea Programului de Granturi „Women issues” bazate pe principii feministe, flexibile, urgente, pe bază de rulare, rapide și bazate pe necesități și răspunsul și sprijinul rapid și eficient acordat organizațiilor în contextul refugiaților și al crizei energetice, dezvoltarea parteneriatelor cu diverse grupuri informale de femei, organizații de femei și pentru drepturile omului, autorități locale;
- Advocacy cu donatorii și schimbarea formatului de finanțare (mai ales în context umanitar) și elaborarea de analize feministe a contextului de finanțare pe timp de război.
- Programul de bunăstare colectivă (FemCamps pentru femeile din Ucraina și Moldova, sesiuni individuale psihologice, grupuri de sprijin, sesiuni de leadership);
- Consolidarea capacităților, sesiunilor de învățare și a programelor pe diferite teme (Trauma în contextul războiului, Formarea de formatori pentru 14 persoane, fundraising, grantmaking);
- Implicarea organizațiilor membre în implementarea Convenției de la Istanbul și grupurile tematice;

## Indicatori planificați și realizați per programe:

### Programul I. Dezvoltare rețea și organizații

- Marșul Feminist co-organizat de cN la care au participat în jur de 250 persoane;
- Programul de Granturi. În cadrul fondului de urgență au fost oferite **46 de granturi** (14 granturi gestionate de către A.O. CDF, 18 granturi gestionate de către A.O. Artemida, 7 granturi gestionate de către A.O. CNFACEM și 7 granturi gestionate de către echipa

de management de când CN a fost înregistrată). Suma totală a acestora a constituit 4 697 186 MDL;

- Sesiune de 5 module Trauma în context de război, aprilie- mai 2022 la care au participat în mediu 15 persoane;
- 4 FemCampuri iulie – noiembrie 2022 la care au participat 60 de persoane (23 persoane din Ucraina);
- Școala de vară Gender and Precarity la care au participat 20 de participanți din 5 țări;
- Formarea de Formatori, Ediția a II-a la care au participat 14 persoane;
- Cursul de Fundraising la care au participat în mediu 15 persoane și participarea la Conferința de Fundraising;
- Acordarea de burse jurnalistice pentru trei portaluri media Agora.md, Oameni și km și Moldovaorg pentru scrierea a 8 materiale (<https://stopviolenta.md/noutati/389-ce-am-reuit-prin-bursele-jurnalistice.html>);
- Creșterea audienței pe fb urmăritori – 4200 în raport cu 3227 2021; acoperire lunară medie 35 190 în raport cu 22.000 de persoane.

## **Programul II. Advocacy și politici publice**

- Conferința Internațională, Ediția II-a. În cadrul conferinței au participat 23 de vorbitori și vorbitoare din Republica Moldova și 27 din România, Ucraina, Suedia, SUA, Franța, Italia, Muntenegru, Serbia, Elveția, Cehia, Bosnia și Herțegovina, Austria. Vizualizările per total ale Conferinței - 42 815. În premieră, Conferința a fost transmisă pe pagina de facebook a Președinției Republicii Moldova;
- Semnat Memorandumul de colaborare dintre Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Coaliție;
- Elaborată analiza ”Răspunsul Coaliției din perspectiva organizațiilor pentru femei la criza refugiaților determinate de război <https://stopviolenta.md/noutati/stiri/380-rspunsul-coaliției-naionale-viaa-fr-violen-in-familie-din-perspectiva-organizaiilor-pentru-femei-la-criza-refugiailor-din-republica-moldova.html>);
- Patru grupuri pentru implementarea Convenției de la Istanbul în care participă cel puțin 10 membri.

## **Dezvoltare organizațională:**

- Patru ședințe ordinare ale Adunării Generale (o ședință combinată cu Programul de leadership la care au participat în mediu 25 de persoane);
- Patru ședințe ale Consiliului de Administrare;
- Decizii și rapoarte de activitate aprobate cu votul majorității și publicate;
- Statutul Coaliției discutat și aprobat, Regulamentul de activitate elaborat în mod participativ
- Cinci organizații noi au aderat (Centrul Diversitate, Moldovaorg, Fiecare contribuie la o schimbare (Criuleni), Ophelia (Cahul), Biaz Gul, Comrat);
- Modificările preliminare ale Regulamentului prezentate Consiliului și Adunării Generale;
- 5 finanțatori noi și majorarea esențială a bugetului (Fond de acțiuni urgente, Madre, WAVE, Un Women, UNFPA, UNICEF) de la 259,704 Euro la 849,949 Euro;

- Strângere de fonduri comunitare pentru trei femei supraviețuitoare în sumă de 2718 euro, echivalentul a aproximativ 55 mii lei;
- Cofinanțare de către organizațiile membre, 10 organizații membre au contribuit la cofinanțarea în sumă de 466,330 mii MDL;
- Dezvoltată infrastructura IT Microsoft pentru echipa de management, sistemul de colectare de date și asistență în numerar per refugiați;
- Infrastructură corespunzătoare activității.

### **III. Ce avem de făcut în anul 2023?**

Este nevoie să avem un dialog sincer și direct între organizații despre apartenența la Coaliție, despre cum sunt înțelese și aplicate valorile, despre calitatea serviciilor care sunt prestate, despre relațiile între organizații și oameni. Anul 2022, războiul crizele, dar și aparent anumite avantaje cum ar fi finanțările mari, care de fapt afectează relațiile dintre organizații ne arată că este nevoie de a construi continuu un spațiu de discuții și de a investi în relațiile dintre oameni și calitatea acestora, de a ne cunoaște reciproc ca profesioniști dar și ca oameni;

Suntem parte a mișcării colective pentru drepturile femeilor și este nevoie să dezvoltăm parteneriate și inițiative cu femeile lidere și activiste, cu grupurile, organizațiile, alte rețele și mediul de afaceri pentru că nu putem fi o comunitate închisă și izolată. Pentru aceasta vom extins inclusiv finanțările feministe la nivel de comunitate și vom face mobilizare comunitară și fundraising;

În anul 2023 vom elabora o nouă Strategie de dezvoltare pentru a consolida identitatea dar și a trece la o următoare etapă de dezvoltare care presupune statutul de gestionare a fondurilor de către Coaliție direct. Acest proces necesită o structură organizațională puternică, cu procese de lucru clare și eficiente, cu resurse suficiente și suport alocate pentru echipa de management. În același timp este necesar să reflectăm cum ne afectează războiul, crizele de tot felul, oportunitățile care sunt determinate de statutul de țară candidat, să vedem cum gestionăm riscurile și folosim oportunitățile.

În anul 2023 ne-am propus să dezvoltăm cu suportul ARC două direcții strategice programatice, cea de granturi și de fundraising și dezvoltarea Bordului.

Este nevoie ca organizațiile să fie ajutate pentru a trece de la gândirea și funcționarea în bază de proiecte la funcționarea în bază de strategiilor de durată, bazate pe misiunea organizației pentru că acțiunile caritabile sunt de moment și nu produc schimbarea în oamenii cu care lucrăm, sau în acțiunile autorităților;

Epuizarea psihologică și fizică, burnout-ul emoțional, tulburările de sănătate mintală care au devenit mai degrabă reguli decât excepții este o altă provocare pe care o vom lua în considerare în următorii ani pentru că grija colectivă și grija de sine este un element important pentru organizațiile de femei, dat fiind faptul că femeile sunt obișnuite și/sau învățate să se sacrifice. Grija colectivă este integrată în toate activitățile Coaliției dar este necesar de gândi cum dezvoltăm acest program mai departe.

Eforturile de advocacy trebuie să cuprindă autoritățile publice pe partea de monitorizare a implementării Convenției de la Istanbul și implicare în acest proces, donatorii pe partea de finanțare bazată pe valori feministe și sporirea rezilienței organizațiilor pentru a putea face advocacy.



## Raport Programul de Granturi al Coaliției Naționale 2022

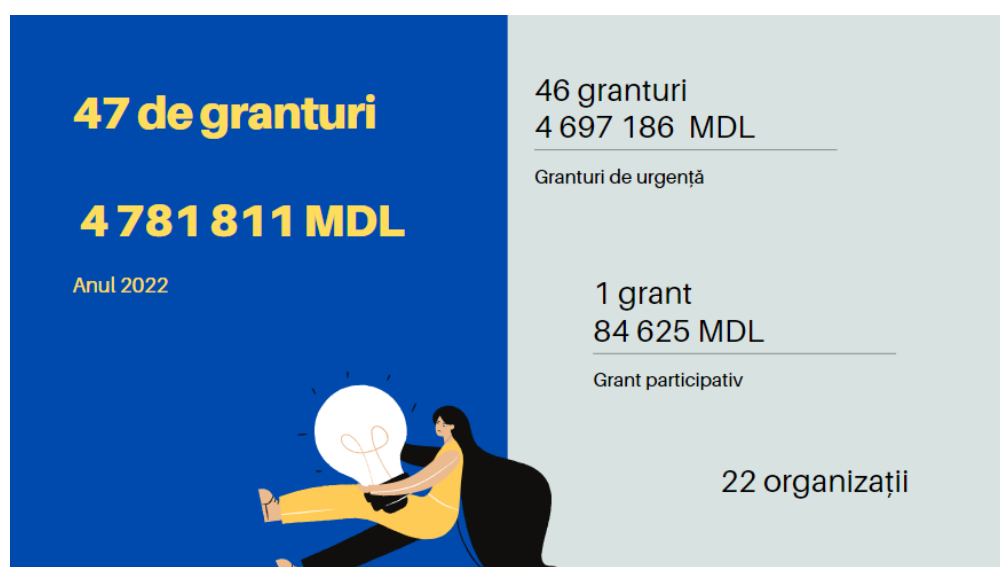
### Ce am realizat în cadrul programului de granturi cu suportul donatorilor și partenerilor de implementare.

După o perioadă de criză determinată de pandemia COVID 19, Republica Moldova a avut o nouă provocare, determinată de războiul din Ucraina, gestionarea crizei refugiaților din țara vecină. CN și organizațiile membre au fost activ implicate în acest proces, CN fiind unul dintre principalii actori în gestionarea crizei. Peste 15 organizații membre au oferit suport refugiaților și copiilor acestora, atât acoperirea necesităților de bază (hrană, adăpost, haine, etc.) cât și prestarea serviciilor complexe: asistență psihologică, juridică, asistență în perfectarea actelor precum și suport pentru integrarea socială. Astfel, putem menționa că organizațiile au integrat în activitatea lor servicii pentru o categorie nouă care are nevoie de abordare specifică.

Pentru acoperirea necesităților urgente, CN a reacționat prompt, făcând realocări bugetare și constituind un fond de urgență pentru a putea susține organizațiile membre în acordarea serviciilor pentru refugiați și în acoperirea necesităților femeilor și copiilor asistați. Pe parcursul anului, acest fond a fost suplinit, echipa de management al CN făcând fundraising continuu și stabilind relații cu donatori și parteneri noi și consolidând relațiile existente.

În cadrul fondului de urgență au fost oferite **46 de granturi** (14 granturi gestionate de către A.O. CDF, 18 granturi gestionate de către A.O. Artemida, 7 granturi gestionate de către A.O. CNFACEM și 7 granturi gestionate de către echipa de management de când CN a fost înregistrată).

Suma totală a acestora a constituit 4 697 186 MDL.



## Fondul de urgență - 46 granturi, 4 697 186 MDL

5

10 302 MDL  
199 480 MDL

ONG "Jenskie Initsiativy"

96 750 MDL  
40 000 MDL  
164 600 MDL  
183 921 MDL  
33 750 MDL

AO Centrul de Resurse pentru  
Tineri "Dacia"

8000 MDL  
12 000 MDL  
18 000 MDL

AO "Casa Marioarei"

64 000 MDL  
183 700 MDL

AO "Ophelia"

183 922 MDL

AO FCPS Criuleni"

14 564 MDL

AO CNFACEM

73 950 MDL  
80 000 MDL  
183 922 MDL

AO "Biaz Gul"

96 314 MDL  
81 000 MDL

AO "Onoarea Și Dreptul Femeii  
Contemporane"

11 000 MDL

CNPAC/Amicul

## Fondul de urgență - 46 granturi, 4 697 186 MDL

5

201 500 MDL

AO "Diversitate"

66 000 MDL  
183 921 MDL

AO "Stimul"

26 200 MDL  
183 921 MDL  
117 334 MDL  
17 000 MDL  
93 800 MDL  
201 700 MDL  
183 630 MDL

AO "Help"

84 625 MDL

IFIS

94 400 MDL

Centrul Sotis

57 440 MDL  
21 200 MDL  
55 245 MDL  
108 750 MDL  
166 056 MDL

Centrul Psiho-Social  
Vulcănești

25 000 MDL

Beneficiara (fundraising)

35 000 MDL

Beneficiara (Fundraising)

## Fondul de urgență - 46 granturi, 4 697 186 MDL

5

64 486 MDL  
165 270 MDL

AO "CCSSud"

183 208 MDL

AO "Altruism"

183 060 MDL

AO Super Like

159 300 MDL

AO "Cimișlieni de pretutindeni"

182 890 MDL

AO "Solidarii Neamului"

164 700 MDL

AO CEDAS

17 000 MDL

AO "Consens"

La fel, au fost acoperite salarii prin contracte de prestare servicii, cheltuieli de transport, procurate produse alimentare, lenjerie intimă prin achitarea directă a facturilor și distribuire către organizații și procurarea și distribuirea voucherelor pentru haine și produse alimentare, în sumă totală de 813 220 MDL (684250 - CDF + 128970 – Artemida).

Din aceste fonduri au fost susținute **22 de organizații** și circa **8600 persoane**.

Necesitățile acoperite prin fondul de urgență (total: **5 510 406 MDL**):

Necesități	Suma (MDL)	%
Necesități de bază (produse alimentare, haine și încălțăminte, lenjerie intimă, produse de igienă)	1 192 442	21.6%
Activități (activități culturale, de recreere și activități de instruire) și servicii (asistență psihologică, juridică, socială) pentru fete și femei	517 951	9.4%
Activități pentru copii	475 505	8.6%
Ajutor financiar prin Cash Assistance	207350	3.8 %
Achitarea chiriei pentru femei și copii	115 714	2.1 %
Amenajarea spațiilor sigure pentru fete, femei și copii	367 843	6.7%
Proiecte de incluziune socială	1 834 414	33.3%
Infrastructură organizații	147 440	2.7%
Alte ajutoare materiale pentru beneficiare	183 750	3.3%
Salarii	448 957	8.2%
Cheltuieli de transport	19 040	0.3%
<b>Total</b>	<b>5 510 406</b>	<b>100%</b>

## Ce a funcționat bine

**Rapiditatea și flexibilitatea** în acordarea granturilor a fost un factor extrem de important, îndeosebi la începutul războiului, pentru că fluxul de persoane care veneau din Ucraina și se stabileau sau tranzitau Moldova a fost unul extrem de mare luând în considerație faptul că în Republica Moldova experiență și expertiză în lucru cu refugiații au avut-o doar o organizație locală.

Astfel, organizațiile membre care au fost în prima linie și au reacționat prompt la situație, aveau nevoie de resurse pentru acoperirea necesităților refugiaților, iar acest lucru era necesar de făcut rapid și de a fi flexibil pentru că necesitățile se schimbau de la o zi la alta, în dependența de numărul persoanelor venite în țară, zona din care erau venite, vârsta și numărul copiilor, etc.

**Acordarea asistenței cheș** a fost extrem de importantă pentru asigurarea autonomiei și demnității persoanelor refugiate. CN a fost printre primii actori care au elaborat un sistem de acordare a asistenței cheș, având o formulă de calcul care ia în considerare situația familială și multiple vulnerabilități a femeilor precum și persoanelor întreținute.

**Proiectele de incluziune socială** au creat spațiu femeilor refugiate pentru formarea comunităților unde puteau găsi suport și socializare, crearea conexiunilor în localitățile-gazdă. Conexiunile create au fost extrem de importante pentru a face schimb de informații și oportunități, pentru a putea beneficia de serviciile de care au nevoie, pentru angajare, chiar și pentru suport emoțional. La fel, cunoscând cultura și tradițiile, explorând țara, participând în activități comunitare, activități de instruire, comunicând cu comunitățile locale, este mai ușor de a începe procesul de integrare, ceea ce este important pentru persoanelor care s-au stabilit pe termen mediu și nedeterminat în țară.

## Provocări

**Volumul mare de lucru pentru o echipă mică** a fost una din provocările principale în perioada anului 2022. În echipa de management al CN erau implicate 3 persoane (coordonatoarea CN, coordonatoarea de granturi și comunicatoarea) care gestionau toate procesele și 2 persoane pe partea de management financiar. Aceeași provocare au avut-o și toate organizațiile, aceasta rezultând cu un nivel ridicat de oboseală generală, luând în considerare și încărcătura emoțională provocată atât de situația instabilă din țară cauzată de războiul din Ucraina, cât și specificul lucrului cu refugiatele care implică lucrul cu traume și vulnerabilități multiple.

**Un flux mare de informații, solicitări și ședințe**, asociate cu lucrul cu mulți donatori și agenții internaționale, a fost o altă provocare adițională lucrului extenuant din teren. Condițiile exagerate de aplicare și raportare din partea unor donatori de multe ori reprezenta o povară pentru organizații, acest aspect adăugând volum de lucru pentru organizațiile care erau nevoite să acceseze diverse fonduri.

**Nevoia de a adapta serviciile sau crea servicii noi** pentru o nouă categorie de beneficiare a fost încă una din provocările organizațiilor. Echipele au avut nevoie de instruirii specifice profesionale (de ex. lucrul cu trauma) dar și de timp pentru a adapta spațiile (unde era necesar), de a asigura traducerea materialelor/formularelor/unor proceduri/informației de pe rețelele sociale, etc., ceea ce trebuia făcut în timp restrâns.

**Creșterea prețurilor** în țară și criza energetică au afectat mult activitatea organizațiilor.

**Numărul mare de solicitări** din partea refugiaților, care se datorează parțial și schimbării necesităților pe parcursul șederii acestora, pe care organizațiile nu le puteau mereu acoperi.

**În perioada rece a anului** necesitățile primare de produse alimentare, îmbrăcăminte/încălțăminte au devenit iarăși actuale iar necesitățile resurselor pentru chirie, plata serviciilor comunale, resurse pentru încălzirea locuințelor pentru beneficiare au crescut exponențial.

### **Schimbarea care am produs-o**

15 persoane au fost angajate în câmpul muncii sau autoangajate prin oferirea instruirilor și asigurarea echipamentului necesar pentru inițierea unei activități profesionale care să le asigure un venit pentru trai. Una dintre aceste persoane este Olga, care a venit din Herson cu cele 2 fiice ale ei. Olga spune că ”este greu de crescut fetele, deci un bănuț în plus este tare binevenit”. Olga este frizeră, iar una dintre organizații au ajutat-o pe tânăra profesionistă să își procure instrumente pentru frezat.

Însă nu numai femeile susținute în procesul de angajare sunt încântate de posibilitatea de a câștiga dar și organizațiile sau chiar și micul business, ca în cazul antreprenoarei din Strășeni care administrează un atelier de confecționarea a hainelor pentru copii. În acest atelier a fost organizat o instruire și internship pentru un grup de femei și tinere din Ucraina, iar după finalizarea acestora 3 femei au fost angajate. Antreprenorea mărturisește entuziasmată că este încântată de faptul cât de bine s-au integrat femeile și tinerele în procesul de lucru și echipa atelierului, acestea, cele care primele lecții erau rezervate, la sfârșitul proiectului se simțeau ca acasă în atelier.

”Atitudinea tinerilor față de refugiate s-a schimbat spre bine”, ne povestește echipa unei organizații din nordul țării care a implicat tinerii voluntari ai organizației în activități comune cu fetele și femeile refugiate. Ei au organizat împreună un festival local ”Festivalul păcii”. Tot aceste femei au avut inițiativa de a renova un teren de joacă public: ”astfel ne dorim să exprimăm recunoștința comunității locale pentru primire și ajutor”, spun ele.

”Copiii și tinerele/rii care vin la centru sunt mult mai stabili emoțional și mai relaxați după câteva luni de frecvență a centrului, iar mamele lor au un timp de respiro pentru sine sau copiii mai mici.” Este rezultatul pe care îl văd superbele profesioniste care lucrează cu copii și tineret în cadrul centrului de educație non-formală. Acestea nu au avut weekend-uri timp de mai mult de 6 luni după ce a început războiul, dar rezultatele efortului se reflectă în starea copiilor, care au găsit la centru liniște, suport, înțelegere, activități și o gașcă de prieteni.

Achitarea chiriei pentru câteva luni pentru o femeie cu copii este încă un pas spre autonomie pentru aceasta. 18 femei au făcut acest pas, deja au sau își caută un loc de muncă și sunt pregătite pentru o viață independentă. Și 33 de copii trăiesc în siguranță alături de mamele lor. Cât de important este să îți recapeți liniștea într-un loc sigur.

**Anexa 3 Informație financiară:**

### **I. Buget administrat prin organizația membră Artemida**

158,704 euro = ARC, grant instituțional, tranșa II și adițional 35,000 euro

66,000 Euro = Emergency grants ARC/OAK

15,000 Euro = Swiss Philanthropy Foundation pentru prevenirea arderii psiho-emoționale

69200 USD (May – December 2022) = UNFPA

5000 USD (January – May 2022) = Urget Action Fund -

71870 Euro (1 445 396,39 MDL ARC transfered from ARTEMIDA )

15 000 Euro – ARC for Conference

Total = 400 774 (euros + usd)

### **II. Buget gestionat prin intermediul Centrului de Drept al Femeilor**

UN Women 40,000 USD (736 000 MDL (vaucere si alt suport umanitar inclusiv acoperite necesitățile organizațiilor);

UN Women Peace and Humanitarian Fund - 120,000 euro (2 456 820 MDL) granturi de urgență pentru 10 organizații;

Conferința Internațională contribuție proprie CDF- 9,300 euro (191 500 MDL);

SERA Foundation Romania/CARE - 1,375 Euro ( 28 223 MDL) echipament pentru oficiu;

Total = 170,675 (euro and Usd)

### **IV. Buget administrat prin CNFACEM (fond UNICEF)**

75,000 Euro = 1,530,000 MDL (echipament pentru oficiu subgrantare a 5 organizații, formare de formatori Timisoara)

Total = 75.000 euro

### **V. Buget administrat de entitatea juridică Coaliția Națională**

Urgent Action Fund - 180,000 USD

WAVE – 57,200 USD

Artemida - 1445398.35 MDL

Total – 315,903